

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №22»
(МКДОУ «Д/С №22»)**

456920 Челябинская область, Саткинский район, р.п. Сулея, ул. Коммунистическая, 55
тел. (8-351-61) 7-33-56

**Оценка кадровых условий реализации
Основной образовательной программы дошкольного образования
(ООП ДО) в МКДОУ «Д/С №22» за 2022 год**

Показатели оценки кадровых условий	Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДО	Фактические данные человек/ %
Уровень образования педагогических работников	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование	4 / 36
	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (соответствие профиля образования)	4 / 36
	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	7 / 64
	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (соответствие профиля образования)	7 / 64
Квалификация педагогических работников	Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих	11 / 100
	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	8 / 73
	Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория	2 / 18
	Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория	1 / 9
	Доля педагогических работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/ профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности, осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических работников	11 / 100
	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических работников	11 / 100

Квалификация учебно-вспомогательного персонала	Соответствие квалификации учебно-вспомогательного персонала требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих	6 / 100
	Доля административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности административно-хозяйственных работников	1 / 5,3
	Доля административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности административно-хозяйственных работников	1 / 5,3
Должностной состав реализации ООП ДО	Соответствие должностей педагогических работников содержанию ООП ДО	да
	Профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимаемой должностью	да
	Наличие в штате музыкального руководителя	да
	Наличие в штате инструктора по физической культуре	нет
	Наличие в штате учителя-логопеда	нет
	Наличие в штате учителя-дефектолога	нет
Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников, кадровый потенциал	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет до 5 лет	1 / 9
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет свыше 30 лет	4 / 36
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	-
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	2 / 18

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам внутренней оценки качества образования в МКДОУ «Д/С №22»
за 2022-2023 учебный год

Анализ кадровых условий

Объект контроля: анализ кадровых условий для реализации ООП ДО и АОП для детей с ЗПР и ТНР в ДОУ.

Цель контроля: Оценивание кадровых условий реализации ООП ДО МКДОУ «Д/С №22»

Методы контроля:

- мониторинг укомплектованности штата;
- мониторинг уровня квалификации педагогических работников;
- мониторинг образовательного уровня педагогических работников;
- мониторинг форм повышения квалификации педагогических работников;
- мониторинг компетенций педагогических работников.

Сроки проведения контроля: май 2023.

Реализация основной образовательной программы дошкольного образования (далее — ОП ДО, Программа) МКДОУ «Д/С №22» (далее — ДОУ, Учреждение) обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники ДОУ, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно – вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОУ.

В учреждении в 2022-2023 учебном году работали следующие категории педагогических кадров: воспитатели - 8, старший воспитатель – 1, музыкальный руководитель -1, педагог-психолог (совм социальный педагог) – 1.

Молодых специалистов (стаж работы до 5 лет) - 1 человек.

Высшую квалификационную категорию имеют – 2 человека;

первую квалификационную категорию - 1 человек;

соответствие занимаемой должности - 7 человек.

Администрация ДОУ считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, деловые игры, консультации, открытые мероприятия внутри ДОУ.

Курсы повышения квалификации по ФГОС ДО за последние 3 года прошли 100% педагогов. Все это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно - дисциплинарной модели на личностно - ориентированную модель воспитания детей, основанную на уважении и доверии к ребенку.

Выводы и предложения: ДОО укомплектовано педагогическими кадрами полностью, все педагоги с высшим и средним специальным образованием, 100% педагогов соответствуют требованиям квалификационных требований. Квалификационные категории имеют 65% педагогов. План аттестационных мероприятий на 2022- 2023 учебный год выполнен полностью.

В течение учебного года все педагоги повышали свой профессиональный уровень через посещения методических объединений района, прохождение процедуры аттестации, самообразование, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, проходили курсы повышения квалификации.

В ДОО работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, акти. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОО в целом. Кадровая политика ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. Таким образом, кадровые условия реализации ООП ДО соответствуют требованиям, имеют оптимальный уровень.

